



# Réunion de travail avec la DGE consacrée au dialogue social interne

10 mai 2021

## Flash

### **Représentants des personnels FO :**

S. SAIDI, M. HARDELIN et M-C. KERAMBELLEC.

Cette réunion portant sur le dialogue social interne à la DGE était présidée par M. Raphaël KELLER (SG de la DGE) et fait suite à la rencontre du 13/1/21. Retrouvez l'ensemble des questions posées par FO dans ce flash. Le CR détaillé reprend, quant à lui, les réponses de l'administration.

### **Gestion de la crise sanitaire :**

FO reconnaît la montée en puissance du télétravail à la DGE et ajoute que la communication aux agents s'est améliorée suite aux remarques formulées par les OS. La problématique qui demeure est celle de l'isolement. Il est important, dans le cadre du collectif du travail, d'avoir au moins 1 jour en présentiel. Du point de vue matériel, tous les agents ne disposent pas des conditions adéquates pour exercer leurs fonctions. Afin de respecter les bonnes postures et éviter les risques de troubles musculo-squelettiques (TMS), il est recommandé que les agents puissent bénéficier d'un clavier en plus de leur ordinateur portable. FO insiste sur le respect du droit à la déconnexion ainsi que le respect de la charte de la gestion du temps (en cours de rédaction) afin que les réunions soient programmées sur une durée limitée et ne commencent pas tardivement. FO demande quelles sont les catégories d'agents qui exercent leurs missions en présentiel. Lors de l'audioconférence sanitaire ministérielle, la SG a annoncé que les agents pourraient bénéficier d'une autorisation d'absence pour se faire vacciner, qu'en sera-t-il pour la DGE ? Les agents sont demandeurs de plus d'informations concernant la sortie de crise à la rentrée de septembre, le retour en présentiel et la pérennisation d'un nombre de jours de télétravail. FO demande pourquoi le jardin d'Ivry (utilisé pour les pauses café) a été fermé récemment ?

### **Retour sur les résultats de l'observatoire interne de la DGE :**

FO demande sur quelle base repose ce chiffre qui ne correspond pas à la réalité. Il y a une opacité dans les résultats car on ne dispose pas du % d'agents ayant répondu ou non à cette enquête et ceux ne s'étant pas prononcés. Sur certains points, il manque des données qualitatives et des exemples sur les bonnes conditions de travail. FO fait remarquer qu'il y a un besoin important d'intégration des agents suite à la réforme des Services économiques régionaux (SER).

### **Chantiers structurants :**

- **Campagne annuelle de mobilité :**

FO demande pourquoi le webinaire du 16/4/21 n'a réuni que 70 personnes ? FO souhaite une cartographie du forum du recrutement réalisé le 4/5/21. FO fait part d'un besoin d'explication des agents qui se sentent menacés. Lorsqu'on parle des agents qui occupent un poste depuis plus de 5 ans, s'agit-il d'agents ayant cumulé la durée de 5 ans sur plusieurs postes ou des agents en position

de détachement ? FO fait une remarque sur les modalités de communication concernant les nouvelles initiatives prises par la DGE pour la réforme et indique qu'il n'est pas toujours aisé de trouver les vidéos sur l'intranet.

- **Déménagement de la direction :**

FO fait part de l'inquiétude des agents concernant l'implantation de territoires d'équipe dans les nouveaux espaces du bâtiment SIEYES. Les agents seront à plusieurs comme dans des open-space. FO est demandeuse d'un suivi de ce déménagement. FO fait état de la complexité de la situation des agents à qui la direction demande de rester chez eux jusqu'à la fin juin ou de s'installer dans des bureaux de passage qui sont pour certains en mauvais état.

- **Déploiement d'un annuaire des compétences directionnel :**

FO reste mitigée sur la finalité de cet annuaire. Il ne faut pas que cet outil enferme l'agent dans un carcan de compétences connues. L'agent peut aussi acquérir de nouvelles compétences s'il a un projet professionnel (cela est indiqué dans le cadre des LDG mobilité).

- **Plan directionnel en faveur de l'égalité femmes-hommes :**

FO considère que le sujet de l'égalité femmes-hommes est essentiel et central et mérite qu'on lui consacre plus de quelques minutes ! En effet, afin de respecter le temps imparti pour cette réunion dont l'ordre du jour est très dense, ce point a été bâclé et c'est regrettable ! FO espère que la mise en place du réseau permettra une représentation plus importantes de femmes cadres.

- **La campagne Bonus 2021 :**

FO indique qu'il s'agit d'un déliassage. Il y a une diminution au niveau mensuel et une rétrocession qui ne sera pas automatique à condition que l'agent ait satisfait aux missions confiées dans l'année. Il y a donc un risque et une perte. Comment cela va-t-il être déterminé ? L'enveloppe budgétaire sera-t-elle la même qu'en 2020 ? Ce point également très important a aussi été bâclé en quelques minutes au détriment du temps imparti aux autres points à l'ordre du jour !